

## **PERCORSO STANDARD MICROLAB**

### **FASI:**

<b>*FORMAZIONE</b>	<b>Frequenza corso Up To Youth su mettersi in proprio</b>
<b>CONSULENZA</b>	<b>Su richiesta (fornita dai business mentors)</b>
<b>ACCOMPAGNAMENTO</b>	<b>Per avviare una attività in proprio (da parte di un mentor)</b>

**PS : A PARTE INIZIATIVE DI ALTERNANZA C/O SCUOLE SU IMPRENDITORIA GIOVANILE)**

### **CORSO UP TO YOUTH**

-Giovani under 35 anni

-3 incontri di 3 ore:

°BUSINESS MODEL CANVAS

°COME APRIRE UNA IMPRESA

°TESTIMONIANZA ESTERNA

GIOVANE IMPRENDITORE/COMMERCIALISTA/.....

Orario preferibilmente di pomeriggio o sera

### **APPROFONDIMENTI**

Hanno sviluppato una serie di mini aree di approfondimento su argomenti scelti da partecipanti corsi o proposti da Microlab su argomenti significativi

### **1^ CORSO A MONZA**

Da tenersi ad inizio dicembre 2019 in 2 mezze giornate

Trovare i partecipanti

identificare ns relatori (in aggiunta al supporto di microlab)

relatore esterno ?(giovane imprenditore/commercialista/.....)

trovare i locali

Orario da definire

### **AREE CRITICHE PER BS**

- \* Ristrettezza tempo a disposizione
- \* nomina coordinatore progetto al più presto
- \* trovare tra i soci chi disponibile e preparato x relatore x **business mentor**
- \* carenza di adeguati skills (da appurare)
  - aspetti puramente finanziari e contabili (abbastanza approfonditi)
  - conoscenza ed utilizzo di siti sociali
  - possibilità di finanziamento progetti/fund raising

**NB: INCONTRO CON PRESIDENTE MICROLAB E COORDINATORE MENTORS A MONZA IL 7 OTTOBRE!!!**

## **BUSINESS MENTOR MICROLAB**

### **INTRODUZIONE**

- Aiutano giovani e microimprenditori a realizzare la propria attività d'impresa
- il mentor supporta assiste incoraggia il mentee aiutandolo a raggiungere l'obiettivo
- creare rapporto di fiducia
- trasferire le proprie competenze alle nuove generazioni.....
- saper spaziare da un progetto ad un altro di differente natura(flessibilità)

### **PROFILO E COMPETENZE**

- Competenze in MGT e gestione aziendale e consulenza
- Buona conoscenza di strumenti contabili/finanziari
- Capacità di monitorare/controllare le attività economiche
- Capacità comunicative d'ascolto e relazionali
- capacità di operare in contesti di business completamente diversi
- Propensione alla formazione e guida di soggetti inesperti.....

## **ATTIVITA' DI MENTORING**

### **\*Accompagnamento in fase di avvio**

- studio dell'idea
- supporto alla redazione del business plan

### **+accompagnamento post avvio attivita'**

- verifica stato avanzamento
- verifica scostamenti
- azioni correttive e nuovi obiettivi.....

## **DISPONIBILITA' DI 8 ORE AL MESE (ATTIVITA' DI MENTOR E INCONTRI REGOLARI)**

## **TEST X DIVENTARE MENTOR (ON LINE)**

### **\*COMPILAZIONE SK ANAGRAFICA**

### **\*DOMANDE GENERICHE SUL RUOLO DI MENTOR**

- DEFINIRE I VALORI GUIDA
- 3 CARATTERISTICHE DEL MENTOR
- ESPERIENZE PASSATE COME MENTOR
- PERCHE' TI PROPONI
- QUALI CONTRIBUTI PUOI DARE
- QUALI DIFFICOLTA' TI ASPETTI
- DISPONIBILITA'

### **\*RILEVAZIONE DELLE CAPACITA' (8 DOMANDE)**

- COSA FAI SE IL CONTESTO MUTA
- PROBLEMI IMPREVISTI COME INDIVIDUARE LE SOLUZIONI
- COME CREARE UN CLIMA COSTRUTTIVO
- COME CREARE UN TEAM VALIDO X RAGGIUNGERE OBIETTIVO
- COME RISOLVERE LA CONFLITTUALITA' .....

### **\*RILEVAZIONE SUL GRADO DI CONOSCENZA**

**VENGONO PRESENTATI 20 SITUAZIONI E SI RICHIEDE LA TUA VALUTAZIONE SECONDO UNA SCALA**

- HO SOLO UNA CONOSCENZA DI BASE DEBBO RICHIEDERE SUPPORTO AD UN COLLEGA
- HO SUFFICIENTI CONOSCENZE PER AFFRONTARE IL CASO
- SONO ESPERTO IN MATERIA COMPLETAMENTE AUTONOMO....

NB IL TESTO VIENE VALUTATO DA UNA SOCIETA' DI CONSULENZA ESTERNA